



DPEF Rapport 2021

« Semardel est une entreprise avec un projet et des valeurs : être soucieux du bien-être des collaborateurs, de nos impacts environnementaux, conscients de notre rôle dans la société tout en restant exigeants sur le plan de l'activité, et des résultats. En résumé, chez Semardel, c'est la façon de faire qui compte autant que le résultat. La DPEF 2021 rend compte de cette dimension propre à l'esprit de l'économie mixte : une entreprise ancrée dans son environnement, au service d'un territoire. »

Bernard Sprotti, Président du Conseil d'administration.

« Notre modèle d'activité est basé sur un modèle économique durable, respectueux de l'environnement et socialement engagé, faisant de Semardel un acteur incontournable de l'économie circulaire. De la collecte à la

valorisation des déchets non dangereux, nous sommes présents à tous les stades du de la transformation des déchets en ressource. Nous répondons aux besoins de l'intérêt général du territoire, aux exigences réglementaires et aux attentes

de notre marché, grâce à l'engagement de nos collaborateurs, au travers de nos installations et de nos investissements dans de nouvelles techniques.»

Denis Duplessier, Directeur Général

Proximité, Gouvernance, L'économie mixte au service d'un territoire

Notre situation géographique permet à nos collaborateurs de parcourir facilement les routes d'Ile-de-France, en évitant les centre-bourg et de répondre aux besoins de collecte des déchets de nos clients. Une fois la collecte terminée, les déchets sont acheminés vers

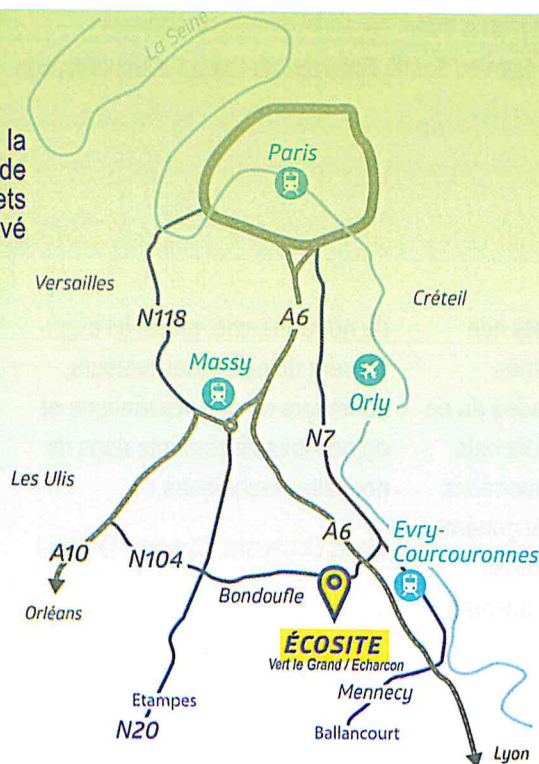
nos installations en Essonne à Vert-le-Grand / Echarcon, ou à Ballancourt, pour y être traités rapidement. De par son activité économique, sa gouvernance, son positionnement, Semardel, Société d'Economie Mixte Locale (SEML), s'engage au quotidien auprès de ses parties prenantes.

Qu'est-ce qu'une SEML

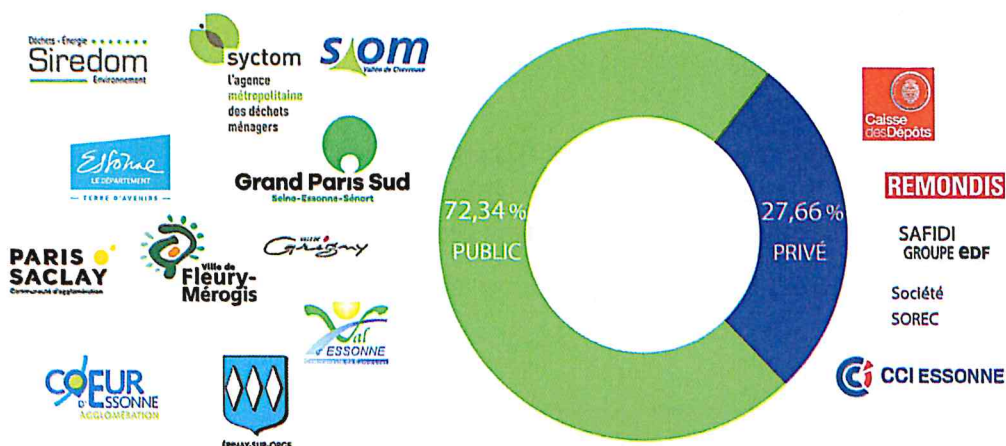
Une Société d'Economie Mixte Locale (SEML) garantit aux collectivités locales, majoritaires dans son capital et dans ses organes délibérants, la prise en compte effective de l'intérêt général dans les objectifs de l'entreprise. Société anonyme, elle est soumise aux règles du commerce et de concurrence comme les autres sociétés dont les capitaux sont majoritairement détenus par le secteur privé.

La collecte d'un territoire

Semardel propose la collecte sur l'ensemble de son territoire, des déchets du secteur public et privé



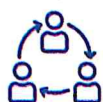
L'actionnariat au 31 décembre 2021 :



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : Bernard Sprotti

Les administrateurs : 18 représentants des actionnaires



UNE GOUVERNANCE ENGAGÉE ET IMPLIQUÉE.

COMITE STRATEGIQUE

COMITE FINANCIER

COMITE DE RECRUTEMENT
ET DES REMUNERATIONS

Denis Duplessier
Directeur Général - Mandataire Social

POLE LOGISTIQUE ENERGIE BIOMASSE

Franck Seara
Directeur Général

POLE UNITES INDUSTRIELLES

Eddy Dumont
Directeur Général

SERVICES SUPPORTS GROUPE

Autres membres du comité de direction

Marc Besnard,
Directeur Général Adjoint, Directeur Juridique

Stéphane Faraon,
Directeur QSEE

Luis Ferrari,
Directeur des Relations Publiques

Christine Gonnet,
Directrice Financière

Bénédicte Maine,
Directrice des Ressources Humaines

Nicolas Rebutier,
Directeur Commercial

Bruno Seine,
DCA en charge du développement commercial

Laetitia Vernier,
Directrice des Systèmes d'Information

Pascal Voisin,
Directeur de la Prospective et des Projets

Activité

Des installations dédiées à la valorisation

Semardel couvre l'ensemble des activités du marché de la gestion des déchets non dangereux au sein de ses installations, sur l'Ecosite de Vert-le-Grand/Echarcon et à Ballancourt (Essonne). Semardel est un opérateur multi-filières reconnu dans le domaine de la collecte des déchets jusqu'à leur valorisation matière et/ou énergétique.



VALORISATION ÉNERGÉTIQUE

VALORISATION MATIÈRE

CENTRE INTEGRÉ DE
TRAITEMENT DES DÉCHETS
DES MENAGES : OMR ET
COLLECTE SELECTIVE



VALORISATION ÉNERGÉTIQUE

VALORISATION MATIÈRE

CENTRE DE TRI AUTOMATISÉ
DES DÉCHETS D'ACTIVITÉ
ÉCONOMIQUE
DÉCHETS ÉQUIPEMENTS
ÉLECTRIQUES ÉLECTRONIQUES



VALORISATION ÉNERGÉTIQUE

INSTALLATION DE STOCKAGE DE
DECHETS NON DANGEREUX ET
PLATEFORME DE REINJECTION
DE BIOGAZ ET ÉLECTRICITÉ



VALORISATION MATIÈRE

VALORISATION ORGANIQUE

PLATEFORME DE VALORISATION
DES DÉCHETS VERTS



VALORISATION MATIÈRE

CARRIERE ET PLATEFORME
DE TRI, DE TRAITEMENT ET DE
VALORISATION DES DÉCHETS
DU BTP



LOGISTIQUE

LA COLLECTE
DES DÉCHETS DES
COLLECTIVITÉS, DES
ENTREPRISES ET DES
ÉCO-ORGANISMES

Le contexte réglementaire de notre modèle d'activité

Déchets autorisés

Semardel collecte et valorise tous types de déchets non dangereux : déchets ménagers, déchets d'activité économique, déchets verts, déchets issus des activités du BTP, collecte des éco-organismes, ainsi que quelques déchets spécifiques comme le plâtre et l'amiante lié.

Installations Classées pour la Protection de l'Environnement

Parce qu'elle exploite des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE), Semardel est soumise à de nombreuses réglementations de prévention des risques environnementaux

Arrêtés préfectoraux

Chaque installation industrielle est régie par un arrêté préfectoral : les ISDND «Braseux», «Cimetière aux Chevaux», «Butte de Montaubert», «Mont-Mâle», le site de Ballancourt (carrière de sable et de graviers), le site «les soixante» (déchets et matériaux du BTP), les centres de tri de Semaval et Serivel, les lignes d'incinération, la ligne de mâchefer et le méthaniseur en construction.

Codes du commerce, des collectivités territoriales et de l'environnement

Semardel suit notamment les dispositions réglementaires et législatives du Code du Commerce, du Code Général des Collectivités territoriales (CGCT) et du Code de l'Environnement.

Cahier des charges des éco-organismes

Semardel, de par son partenariat avec les éco-organismes, est engagée dans l'a mise en oeuvre de leurs cahiers des charges.

Loi sur la transition énergétique de 2016, loi sur l'économie circulaire de 2019 (AGEC)

Ces lois ont fait évoluer le contexte législatif de la collecte, du traitement des déchets, de leur valorisation. Les producteurs doivent prendre des dispositions à la source de leurs déchets (7 flux pour les entreprises, biodéchets, etc.) Semardel fait évoluer son offre aux metteurs sur le marché, en anticipant autant que faire se peut sur ces évolutions.

Organismes de contrôle et loi 3 DS de 2022

De par son statut de Société d'Economie Mixte Locale, Semardel est soumise à des dispositions législatives et à des contrôles spécifiques en complément de ceux prévus pour les entreprises privées. Ainsi la Chambre Régionale des Comptes est habilitée à contrôler les SEML. Semardel se conforme aux recommandations émises dans ce cadre. La Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique émet également des recommandations pour les élus siégeant dans les SEML. Semardel s'est dotée d'une charte éthique des administrateurs, pour prévenir notamment les éventuelles situations de conflits d'intérêts.

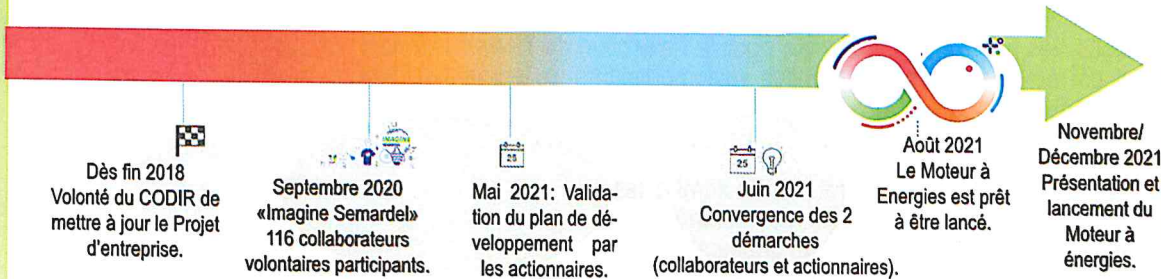
Un projet d'entreprise renouvelé

Le moteur à énergies

La construction du «moteur à énergies»

2018 - 2021: 3 années charnières pour le groupe qui se sont traduites par un nouveau pacte d'actionnaires, le gain de la DSP du CITD, les enjeux de financement... Des étapes indispensables pour assurer la pérennité de SEMARDEL.

Mais ces trois années ont également permis de construire le «moteur à énergies»:



Le moteur à énergies en quelques mots



3 Motivations :

AGIR POUR LA PLANÈTE



PARTAGER NOTRE ÉNERGIE



VALORISER L'HUMAIN



«Nous sommes fiers d'avoir construit ce projet sur la base des contributions des collaborateurs lors de la démarche «Imagine Semardel», et en cohérence avec la vision stratégique de nos actionnaires. Notre ambition commune ? Etre un acteur incontournable de la transition énergétique et de l'économie circulaire des déchets en île de France, reconnu pour son efficacité environnementale, sa performance économique, son utilité sociale et son modèle humain. Prenez part à l'aventure, elle s'annonce réjouissante !»

Le Comité de Direction

Le moteur à énergies en action...

+ de 50 volontaires se sont mobilisés pour planter la première mini-forêt de l'Ecosite ! Cette action concrète en faveur de la biodiversité illustre bien notre motivation «Agir pour la planète».

La création de cette forêt expérimentale de 180 m² s'est déroulée en 3 étapes :

- La préparation du terrain : retournement du sol et apports d'amendements en direct de la plateforme de compostage de Semavert.
- Le paillage du sol et la pose de la ganivelle.
- La plantation, le 3 décembre, de 524 plants de 25 espèces endémiques (pommier, noisetier, houx, ..).



Semardel se place dans les 60 premiers employeurs privés de l'Essonne. Vous ne trouverez pas de profil type chez Semardel ; nos collaborateurs sont à l'image du territoire dans lequel nous sommes ancrés : riches de leur mixité ! Cette diversité, nous la défendons et nous l'enrichissons au travers de mesures garantissant l'équité de traitement à l'embauche et tout au long de la carrière. Pour préserver le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, Semardel accompagne ses collaborateurs dans l'aménagement de leur poste de travail, en collaboration avec les services de santé au travail. Nous accordons une journée d'absence rémunérée aux collaborateurs concernés pour effectuer leur démarche de reconnaissance du handicap.



Travailler sur l'employabilité

En partenariat avec le GRETA (organisme de formation pour adultes de l'Education nationale), Semardel met en oeuvre le dispositif «CLEA»: un socle de compétences professionnelles de base qu'un collaborateur doit avoir pour être employable sur le marché du travail. Après une phase d'évaluation préalable, un parcours individuel de formation est mis en place pour être au final reconnu par un diplôme.



Agent d'accueil et de pesée Pontière



Technicien de maintenance Chef d'équipe



Chauffeur BOM Conducteur de presse



Agent de quai Equipier de collecte

Dialogue social

Le dialogue social et les accords collectifs conclus dans l'entreprise sont des éléments qui ont été pris en compte par Semardel dans l'analyse des risques. Le dialogue social chez Semardel est actif, il est présent à tous les niveaux de l'entreprise pour anticiper et résoudre les éventuelles problématiques. Cette année nous avons notamment signé au niveau du groupe un accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail, ainsi qu'un accord sur le télétravail.

133

MÉTIERS

524

SALARIÉS AU 31 DÉCEMBRE 2021

36

APPRENTIS OU ALTERNANTS PRÉSENTS EN 2021

+ DE 80%

DES SALARIÉS HABITENT EN ESSONNE

Qualité, Sécurité, Environnement et Energie !

Depuis 2008, Semardel bénéficie de la triple certification Qualité, Sécurité, Environnement pour l'ensemble de ses activités : ISO 9001 pour la qualité de service et de produits, ISO 14001 pour l'environnement, et ISO 45001 pour la santé et la sécurité des collaborateurs. Certaines activités sont également certifiées selon la norme ISO 50001, pour de meilleures performances énergétiques sur les activités industrielles.

Parce qu'elle exploite des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE), Semardel est soumise à de nombreuses réglementations de prévention des risques environnementaux. Au-delà, elle a mis en place des actions très concrètes pour contrôler, surveiller et préserver l'environnement. Des évaluations de l'impact carbone, des études transport, des analyses sur la flore environnante sont régulièrement réalisées. A quoi s'ajoutent des actions de développement

durable qui sont pilotées par les collaborateurs de l'entreprise, comme par exemple l'éco-pâturage de nos installations végétalisées ou encore l'installation de ruches. La santé des abeilles est suivie par un apiculteur.

FAUNE ESSONNE

Au travers du Microdon, les collaborateurs soutiennent le projet de création d'un centre de soins pour la faune sauvage en Essonne. Un soutien qui, au-delà de l'aspect financier, se transforme en partenariat de longue durée grâce à la mise à disposition, par Semardel, à l'association Faune Essonne, d'un local pour la création d'un centre de soins sur l'Ecosite



25

RUCHES



9

IMPLANTATIONS DE LICHENS ANALYSÉS



56

RIVERAINS VOLONTAIRES
DANS NOTRE RÉSEAU DE NEZ



3

PLANTATIONS DE CHOUX
ANALYSEES CHAQUE SEMESTRE

Plan de développement, Etre utile au territoire!

Adopté en mai 2021, le nouveau Plan de développement a été transmis à l'ensemble des actionnaires. 721 élus ont pu ainsi en prendre acte. Il prend en compte des éléments du contexte territorial, l'évolution des aspects réglementaires, les évolutions techniques et les enjeux sociétaux.

L'évolution du modèle économique de Semardel prend en compte le défi de l'innovation pour toujours mieux valoriser la ressource et contribuer à la limitation de l'enfouissement, en développant la valorisation matière et énergétique. Semardel contribue à une nouvelle

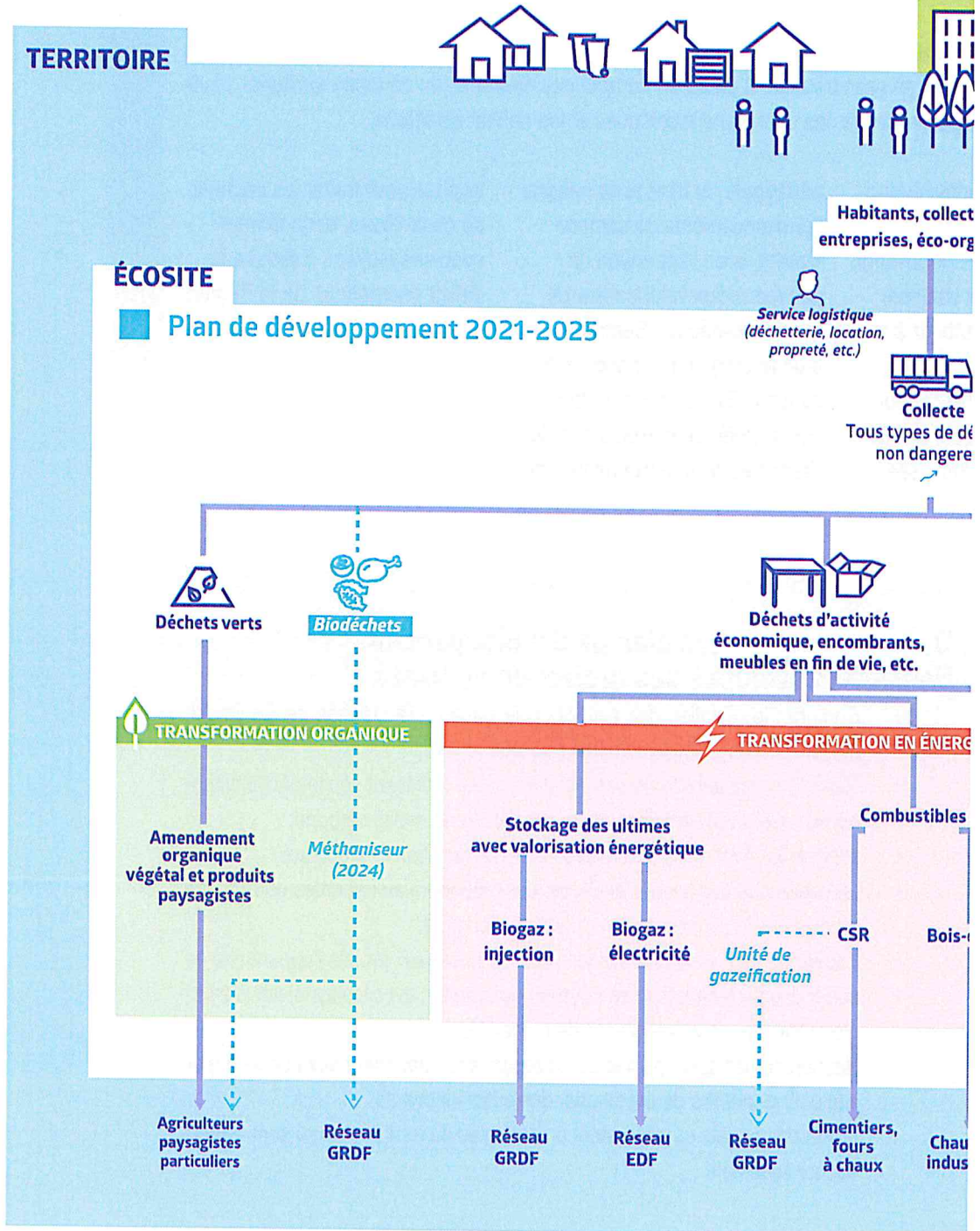
pédagogie du tri et accompagne les changements de comportement, avec l'apparition de nouveaux flux valorisables tel que le bio-déchets. Semardel a un ancrage territorial qui fait sa force. Elle doit concentrer son activité sur la Région Île de France et les départements limi-

trophes pour traiter les déchets de ce territoire, et contribuer avec ses moyens à réduire le déficit énergétique de la Région.

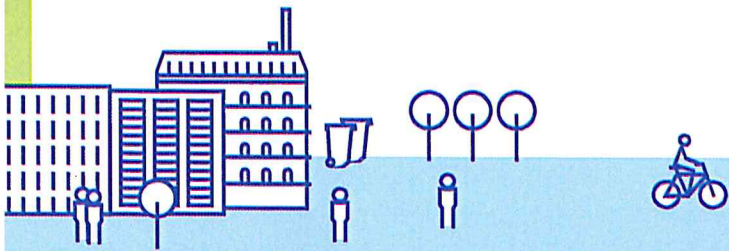
Dans le cadre de son plan de développement, Semardel développe ses projets en veillant à :

- Conforter le maintien des activités à la base de la création de Semardel: métiers contribuant à la salubrité publique
- Garantir l'acceptabilité de ses installations en réduisant son impact environnemental et avec l'ambition de tendre vers la neutralité carbone.
- Intégrer les évolutions et orientations de la transition énergétique.
- La cohérence des projets engagés, pour répondre aux attentes du territoire en matière de déchets et de production d'énergie.
- Etudier de manière systématique pour les nouveaux projets l'opportunité de nouer des partenariats et de travailler notamment avec les syndicats d'énergie et les centres universitaires de recherche.
- Rechercher les soutiens publics en répondant notamment aux appels à projets pour permettre de développer des outils innovants.
- Porter des projets qui répondent aux attentes du territoire et qui sont viables économiquement.

De nouvelles ressources pour le t



territoire !



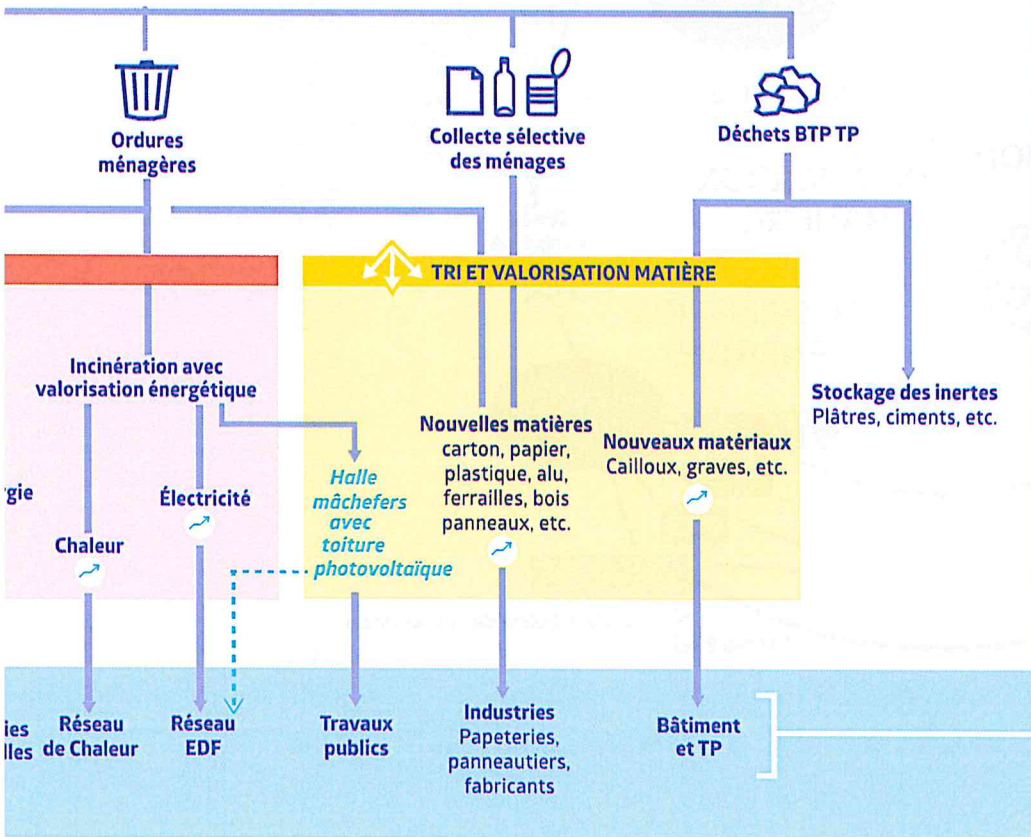
Retour vers le territoire des NOUVELLES RESSOURCES valorisées

is,
mes

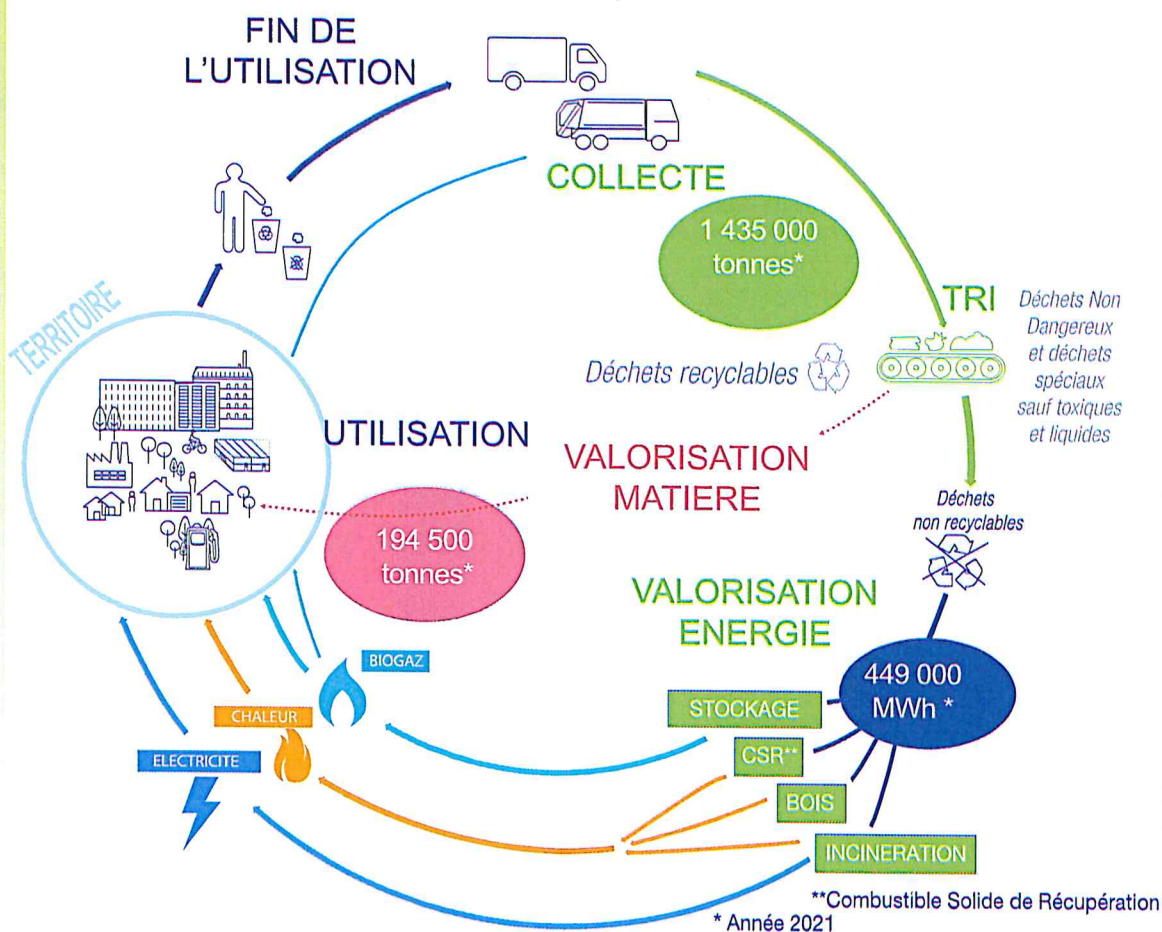
ice conseil
ingénierie

- Développement d'activités existantes
- Nouvelles activités
- Activités existantes

ts



L'Economie circulaire concrètement



Analyse

Risques et opportunités

L'identification des enjeux extra-financiers prioritaires pour Semardel a fait l'objet d'un travail collaboratif mené en interne en 2018. Au total, ce sont 7 personnes occupant des postes stratégiques qui ont été impliquées dans cette analyse

(le Directeur QSEE, la Directrice des ressources humaines, la Direction juridique et le service marketing). Nous nous sommes fondés sur la liste des 42 items du Décret n°2017-1265 du 9 août 2017 modifiant l'Article R225-105 du Code de commerce que nous

avons doublement coté. D'abord sous l'angle risque, puis sous l'angle opportunité.

Groupe de travail



Notre méthodologie de cotation prend en compte 4 critères :

1. L'impact potentiel du risque sur la performance de l'entreprise,
2. L'horizon temporel dans lequel Semardel pourrait être confrontée à ce risque,
3. Sa probabilité d'occurrence,
4. L'ampleur de l'impact potentiel (scope de parties prenantes qui pourraient être touchées et réversibilité des conséquences).

Les deux notes obtenues ont permis de trancher factuellement sur l'importance de chacun de ces enjeux pour Semardel. La Direction Générale a validé la sélection d'enjeux obtenue par le groupe de travail.

Cette année, Semardel est accompagnée par un cabinet de conseil en RSE en vue d'actualiser progressivement ses risques au regard des Objectifs de Développement Durable de l'ONU,

des facteurs de durabilité de la CSRD (évolution à venir de la Directive européenne encadrant le reporting financier) et d'un benchmark sectoriel.

Une consultation de parties prenantes externes est en projet pour confronter la perception des enjeux en interne à celle de parties prenantes de l'entreprise. Cette consultation permettra la construction d'une matrice de matérialité.

Semardel s'est également interrogée sur les thématiques listées dans la réglementation et a considéré, du fait de ses activités, ne pas être directement impliquée dans les enjeux liés au respect du bien-être animal, à la lutte contre la précarité alimentaire et contre le gaspillage alimentaire et à l'alimentation responsable, équitable et durable. C'est pourquoi ces thèmes ne sont pas abordés dans le présent rapport.

Thématique Emploi / Formation

Enjeu Social

Semardel a à cœur de maintenir un management bienveillant auprès de ses collaborateurs. Il s'agit avant tout de valoriser «l'expérience collaborateur» pour mobiliser toutes les potentialités et talents de chacun, et ainsi favoriser le développement de l'entreprise

en cohérence avec ses enjeux stratégiques. Accompagner les parcours professionnels en renforçant l'employabilité de tous les collaborateurs, et favoriser l'implication du plus grand nombre au «projet d'entreprise» doit permettre d'attirer et fidéliser les talents nécessaires au

développement de l'entreprise. Cette démarche pilotée par la filière Ressources Humaines s'appuie sur toute la chaîne managériale, et se veut de plus en plus portée par les collaborateurs eux-mêmes.

Actions mises en œuvre sur l'exercice

- Démarche «Imagine Semardel» : restitution des contributions des collaborateurs lors des ateliers 2020, et lancement du nouveau projet d'entreprise: le Moteur à énergies en 2021.
- Conception et mise en œuvre d'un séminaire d'intégration pour tous les collaborateurs (Ouvriers, Etam et Cadres).



Indicateurs

- 36 contrats en alternance en 2021 au sein de l'entreprise
- 29% de nouveaux arrivants ont participé au séminaire d'intégration
- Moteur à énergie : 24 % des collaborateurs ont participé aux ateliers, 83 % des actions « Moteur à énergies » menées à leur terme



Objectifs 2022

- Favoriser et accompagner les mobilités internes : mettre à disposition en interne une cartographie des métiers de l'entreprise, et structurer un accompagnement RH individuel pour chaque mobilité
- Entreprise apprenante : Faire vivre un réseau interne d'alternants
- Employabilité : Renforcer les compétences de base en langue française avec le Projet Voltaire.
- **Participation au projet d'entreprise :**
 - + de 60 % des collaborateurs participent aux actions du Moteur à énergie en 2025 (au moins 1/an)
 - + de 50% des actions du Moteur à énergie sont initiées par les collaborateurs en 2025

2020

29

CONTRATS D'ALTERNANCE

73%

DES ETAM CADRES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN PARCOURS D'INTÉGRATION

2021

36

CONTRATS D'ALTERNANCE

29%

DES NOUVEAUX ARRIVANTS TOUS STATUTS CONFONDUS ONT BÉNÉFICIÉ D'UN PARCOURS D'INTEGRATION

Thématique Changement climatique

Enjeu Environnement

Une des 3 motivations du moteur à énergies de Semardel s'articule autour de l'engagement des collaborateurs d'agir pour la planète. La maîtrise de nos activités implique de veiller à préserver la qualité de l'air, des nappes phréatiques et de la biodiversité et éviter toute atteinte environne-

mentale. Mais nous souhaitons aller au-delà, en mobilisant nos collaborateurs sur la base du volontariat, au travers du moteur à énergies, afin de réduire davantage encore notre empreinte environnementale et agir de manière concrète pour préserver la biodiversité. Tous les collaborateurs volontaires du

groupe peuvent ainsi enrichir le moteur à énergies, qui est, par nature, à l'écoute de nos parties prenantes et réévalué régulièrement. Les projets retenus font l'objet d'une animation et d'un suivi par au moins un membre du comité de direction.



Actions mises en œuvre sur l'exercice

- En août 2021, nous avons mis en service, sur notre Unité de Valorisation Energétique des ordures ménagères, un osmoseur qui permettra d'éviter le prélèvement dans le réseau d'eau potable de 35 000 m3 par an.
 - Le groupe a connu deux incendies significatifs en 2021. Sur la base d'une démarche volontaire, validée par les autorités, nous avons missionné par deux fois un organisme de contrôle certifié. Les analyses ont montré qu'il n'y a pas eu d'impact sur l'environnement.
- Nous réalisons et suivons annuellement depuis 2016 notre bilan des gaz à effet de serre.
- En décembre, plus de cinquante collaborateurs volontaires ont participé à la plantation d'une « mini-forêt ». Au cœur de l'Ecosite, elle permet de créer un îlot riche en biodiversité, autonome en eau, en entretien et capable de s'adapter aux évolutions climatiques.



Indicateurs

- En 2021, Semardel, par sa production énergétique et de matières premières secondaires, a permis d'éviter l'émission de plus de 130 620 TCO2e.
- En 2021, nous avons augmenté notre flotte de véhicule roulant au GNV de 13 véhicules, ils représentent désormais 32 % de notre parc.



Objectifs 2022

- Dans le cadre de notre plan de développement à cinq ans, nous nous engageons vers une stratégie «bas carbone» avec l'ambition de tendre vers la neutralité carbone.
- En complément de nos véhicules roulant au GNV, nous étudierons la possibilité de passer une partie de notre flotte de véhicule diesel sur du carburant «B100»
- En parallèle, nous travaillons sur notre bilan GES afin de déterminer nos postes d'émissions significatifs de gaz à effet de serre et les plans d'actions que nous pouvons associer en vue de leur réduction.

2021

130 620

TCO2E EVITEES

32%

DU PARC ROULE AU GNV

Thématique Santé / Sécurité

Enjeu Sécurité

Les risques sur la santé, liés à l'activité professionnelle, s'ils ne sont pas maîtrisés, ont des conséquences directes sur le bien-être des collaborateurs, sur leur engagement et leur motivation. La prise en charge doit être collective et chaque collaborateur placé en situation

d'être acteur de sa sécurité et aussi de celle des autres, le zéro accident est notre objectif. Conscient de ces enjeux et de ses responsabilités, le groupe Semardel s'est engagé depuis plusieurs années dans une démarche d'amélioration continue afin de renforcer la sécurité

et préserver la santé de ses collaborateurs. Cette démarche pilotée par la filière QSEE s'appuie sur toute la chaîne de management du CODIR, des COFIL et des managers de proximité.

Actions mises en œuvre sur l'exercice

- Initiée fin 2020, nous avons finalisé au cours du premier semestre la communication sur notre première règle d'or : le port des équipements de protection individuels.
- Les membres du CODIR et des COFIL ont réalisé sur nos exploitations des Visites Préventives de Sécurité.
- Nous avons continué à déployer notre plan de formation « culture sécurité » auprès de nos managers.
- Nous continuons à sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs. Nous impliquons désormais les encadrants dans le choix des thèmes abordés et l'animation des sensibilisations.



Indicateurs

- Aucun non-respect de notre première règle d'or n'a été signalé.
- 88% des VPS CODIR et COFIL réalisées. Compte tenu du contexte sanitaire et de la mise en place de cet exercice pour les membres du COFIL, nous considérons l'objectif atteint.
- Fin 2021, 80% des managers ont été formés à la culture sécurité. Les 20% restants sont des nouveaux managers (recrutement ou mobilité), des sessions de formations sur ce thème sont prévues au plan de formation 2022.
- 90.1% des collaborateurs ont assisté à, au moins, deux sensibilisations sur le thème de la sécurité. Les 9.9% qui n'ont pas eu deux sensibilisations sont essentiellement des collaborateurs recrutés en 2021 ou des collaborateurs qui ont quitté l'entreprise.
- En 2021, notre TF groupe a diminué de 4.7 points.

Objectifs 2022

- Dans le cadre de la semaine de la sécurité routière que nous allons organiser, nous communiquerons sur notre seconde règle d'or en accord sur ce thème.
- Certaines VPS n'ont pu être réalisées en 2021 nous maintenons l'objectif de 100% des VPS réalisées.
- Nous devons confirmer la tendance baissière de notre TF avec un objectif de réduction de 3 points par an.

2020

92%

DES VPS CODIR

86%

DES COLLABORATEURS ONT EU AU MOINS
DEUX SENSIBILISATIONS SECURITE

2021

88%

DES VPS CODIR

90,1%

DES COLLABORATEURS ONT EU AU MOINS
DEUX SENSIBILISATIONS SECURITE

Thématique Economie Circulaire

Enjeu Nouvelles Energies

Pour pérenniser la disponibilité des ressources à l'avenir, il est nécessaire de modifier les schémas et volumes actuels de consommation et de production. Semardel s'engage et souhaite progresser dans le sens d'un emploi durable des ressources. En transformant les déchets issus du territoire en énergie et

en s'engageant depuis plusieurs années dans une démarche de certification ISO 50001 sur une partie de ses activités. Semardel a à cœur de manager sa performance énergétique pour que ses installations industrielles atteignent leur nominal de performance. L'objectif étant de s'inscrire comme un fournisseur

d'énergie reconnu pour l'économie locale. Pour cela, Semardel s'appuie sur la Direction de la Prospective et des Projets qui propose des orientations stratégiques, économiques, techniques et réglementaires pour anticiper les évolutions en adéquation avec les enjeux du territoire.



Actions mises en œuvre sur l'exercice

- Les travaux de modernisation réalisés sur notre Unité de Valorisation Énergétique des ordures ménagères ont permis d'augmenter notre capacité de traitement (de 220 000 à 240 000 tonnes / an) et ainsi accroître significativement notre production énergétique.
- La mise en service d'une installation de récupération de la chaleur fatale sur le flux des fumées avant les cheminées a permis une augmentation conséquente de la production d'énergie.
- La mise en service d'une installation de récu-



Indicateurs

- Nos outils industriels ont produit 449 345 MWh soit l'équivalent de la consommation de 95 606 foyers.
- En 2021, l'UIOM a atteint un rendement énergétique (selon le calcul de la TGAP) de 100,4 %. Il a vendu 246 746 MWh.
- Nous avons injecté 495 740 m3 de biométhane soit l'équivalent de 1 139 foyers.

 Objectifs à 2022

- Nous allons équiper la toiture de notre future halle mâchefer (10 000 m2 de panneaux photovoltaïques).
- Nous allons maintenir notre production de biogaz et conduire notre UIOM pour maintenir un rendement énergétique au-dessus de 70 %.
- Conformément à notre plan de développement, nous allons poursuivre notre projet de biométhaniseur. Les prochaines étapes portent sur les négociations des financements et la recherche de subventions, et le démarrage des travaux.
- Nous allons également poursuivre notre étude de faisabilité pour la production d'énergies (chaleur, électricité, hydrogène) à partir de CSR.

2020

175 139 MWH

VENDUS PAR LE CITO
SOUS FORME D'ELECTRICITE ET CHALEUR

2021

246 746 MWH

VENDUS PAR LE CITO
SOUS FORME D'ELECTRICITE ET CHALEUR

349 560 MWH

VENDUS PAR L'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS
(NOUVEL INDICATEUR 2021 - CHIFFRE INDICATIF)

449 345 MWH

VENDUS PAR L'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS
(NOUVEL INDICATEUR 2021)

Thématique Economie Circulaire

Enjeu Matières renouvelables

Historiquement centrées sur le traitement des déchets, les activités de Semardel sur l'Ecosite se sont spécialisées depuis plusieurs années dans leur valorisation.

Semardel est certifiée depuis plus de 10 ans selon la norme de management environnemental ISO 14001. Convaincus que nous devons mettre en œuvre

des programmes d'optimisation de l'utilisation des matières premières afin de réduire l'impact sur l'environnement, nous nous attachons à valoriser au maximum les déchets que nous récoltons.

Les équipes de direction, la direction commerciale et plus particulièrement le service « valorisation » qui peuvent

compter sur les équipes d'exploitation ont à cœur de trouver de nouveaux débouchés pour les Matières Premières Secondaires.

Semardel s'engage à exploiter, au mieux, les déchets du territoire pour en tirer un maximum de MPS, limitant ainsi l'utilisation de ressources naturelles par les industriels.

Actions mises en œuvre sur l'exercice

- Création d'une seconde ligne de tri de la collecte sélective des ménages d'une capacité de 55 000 Tonnes par an.
- Les équipes de Semardel réalisent tout au long de l'année, pour le compte du Conseil Départemental de l'Essonne, des formations aux gestes de tri des biodéchets auprès des collègues, en prévision de l'évolution de la réglementation.
- Depuis la fin du second semestre 2021, Semardel expérimente une nouvelle ligne pour le tri des bio-déchets dans la collecte des ordures ménagères des particuliers. En parallèle, nous avons continué à développer notre offre de collecte des bio-déchets auprès des restaurateurs, cantines, etc..



Indicateurs

- Notre chaîne de tri des déchets du BTP a traité en 2021, 20606 tonnes. 14 685 tonnes ont ainsi été révalorisées en matières premières secondaires.
- Nous avons réceptionné et traité 54017 tonnes issues de la collecte sélective des ménages. 62,74 % (33 892 tonnes) ont été valorisées sous formes de matières premières secondaires. Nous avons également réceptionnés 15 000 tonnes de verre en vue de valorisation.
- En partenariat avec les collectivités et les entreprises, nous avons collecté, traité et valorisé 1060 tonnes de bio-déchets.



Objectifs 2022

- Nous avons pour objectif de valoriser 90% des matériaux issus des chantiers du BTP entrants sur notre ligne de tri dédiée.
- A horizon 2022 et 2023, suite à la modernisation de notre première ligne de tri nous allons porter notre capacité de traitement des emballages ménagers à 90 000 T/an.
- Nous souhaitons développer la filière de valorisation du bois en tant que matière première secondaire.
- Nous souhaitons accroître notre capacité de valorisation des déchets verts.

2020**7 113**

TONNES DE DECHETS BTP TRIEES
(L'ARRÊT DES CHANTIERS BTP EN RAISON DE LA PAN-
DEMIE EXPLIQUE CE CHIFFRE)

695

TONNES DE BIODECHETS VALORISES

49 982

TONNES DE COLLECTE SELECTIVE TRAITEES

2021**20 600**

TONNES DE DECHETS BTP TRIEES

1 060

TONNES DE BIODECHETS VALORISES

54 017

TONNES DE COLLECTES SELECTIVES TRAITEES

Thématique Sociétale

Enjeu Acceptabilité

L'acceptabilité est un enjeu majeur pour un opérateur industriel du territoire tel que Semardel. Il est essentiel pour la société d'être bien acceptée par ses parties prenantes locales, au service desquelles elle agit. Les conséquences d'une mauvaise maîtrise de cet enjeu pourraient aller dans le

cas extrême jusqu'à la cessation d'activité et la fermeture, ce qui causerait d'autres problématiques territoriales puisque les activités de valorisation de déchets et de production d'énergies sont essentielles pour les administrés. Semardel s'efforce de maintenir et de renforcer la confiance de ses

parties prenantes en réduisant ses externalités négatives et en accroissant ses externalités positives. Cette démarche est portée par la Direction des Relations Publiques en lien avec la Direction des Affaires Juridiques et les Directions Générales Groupe et filiales.

☑ Actions mises en œuvre sur l'exercice

- Diffusion du journal «l'Echosite» aux parties prenantes et aux habitants
- Reprise des visites de l'Ecosite de juin à décembre (interrompues en raison de la crise sanitaire) pour faire connaître nos activités et nos enjeux.
- Information sur la réduction de la pollution atmosphérique avec les travaux sur le CITD.

📊 Indicateurs

- 16 publications sur l'année
- 15% de visites annuelles réalisées sur l'objectif de 100 groupes en année pleine
- 47 % de réalisation des publications prévues dans le plan de communication

🎯 Objectifs à 2022

- 34 publications
- Enrichir le parcours de visite (panneaux d'information, minibus hybride, guide visiteur,...)
- 100 visites de l'écosite (en année pleine ajusté en fonction du moment de la reprise)

2020

14 PUBLICATIONS

18 GROUPES DE VISITEURS

2021

16 PUBLICATIONS

15 GROUPES DE VISITEURS